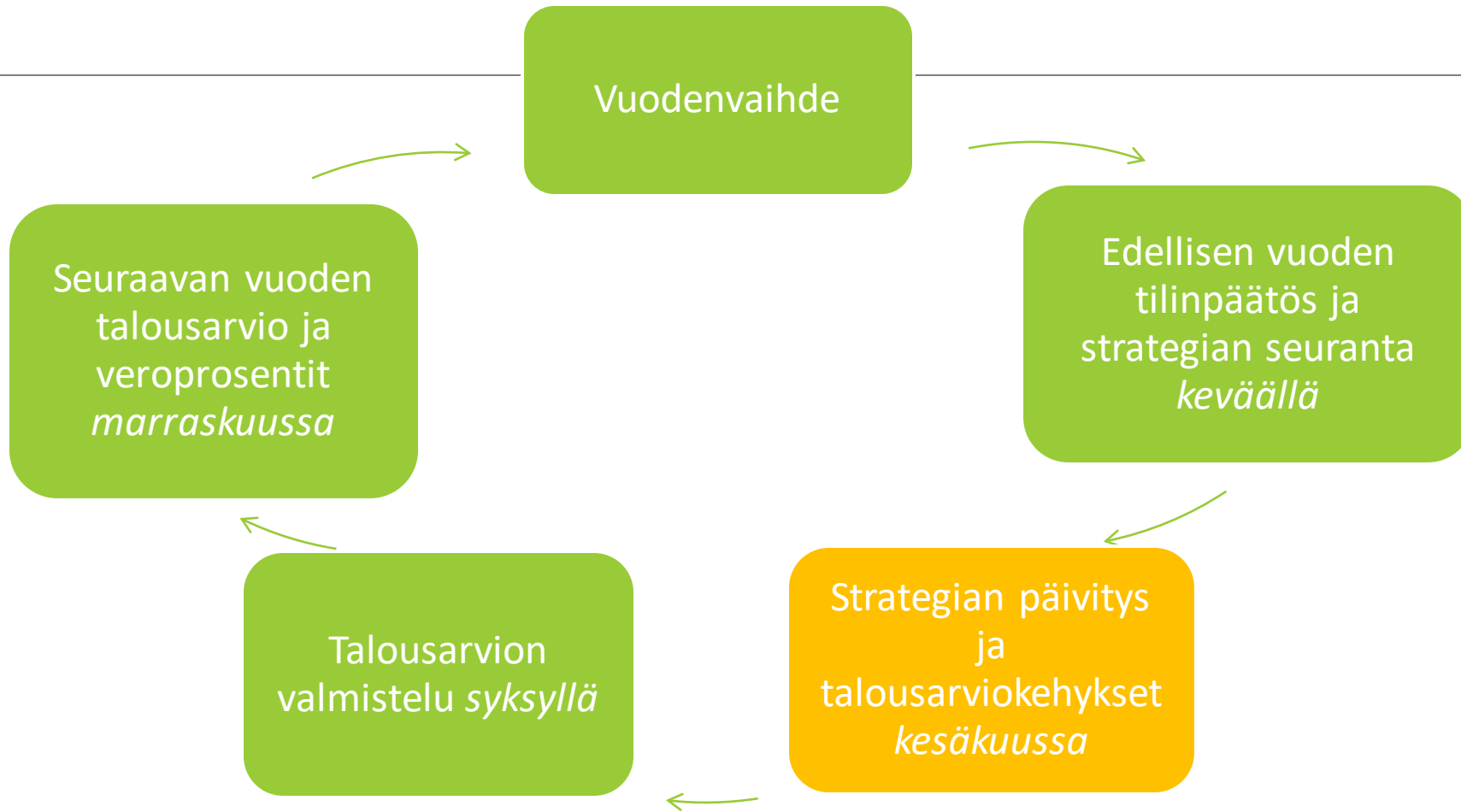


Maalahden strategia

REHTI KUNTA

Vuosikello ja strategian yhteys talousarvioon



Kunnan nykytilanteen arviointi, tulevat toimintaympäristön muutokset ja muutosten vaikutus kunnan tehtävien toteuttamiseen

Vahvuudet (nykytilanne) Saaristoasuminen, vapaa-aika- ja virkistystoiminta Avoin kulttuuri ja vastaanottavainen paikallisyhteisö, jolla vahva talkoohenki Kuntaa elävöittävä yrittäjäyys	Heikkoudet (nykytilanne) Väestön väheneminen Kunnan organisaatiota haavoittava tehottomuus ja toimintariskit sekä rekrytointivaikeudet
Mahdollisuudet (tulevat toimintaympäristön muutokset) Prosessien parantaminen ja tehostaminen LEAN-ajattelutapaa hyödyntäen Innovatiivisen kulttuurin edistäminen koko paikallisyhteisössä Yhteishenkeä kasvattava tiivis vuorovaikutus ja matala kynnyks asukkaiden, luottamushenkilöiden ja henkilöstön väliseen yhteydenpitoon Veropohjaa kasvattava aktiivinen elinkeinopolitiikka	Uhat (tulevat toimintaympäristön muutokset) Palvelujen rahoitusmahdollisuuksien väheneminen kasvavan velkataakan ja korkeampien korkojen vuoksi Työpaikkojen ja palvelujen väheneminen rakennemuutosten vuoksi Kilpailu pätevistä työvoimasta vaikeuttaa rekrytointia

Uuden kuntalain 37. §: kuntastrategia

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- 3) kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
- 4) omistajapolitiikka
- 5) henkilöstöpolitiikka
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen.

Visio
ja
strategiset
kokonais-
tavoitteet
2017–2021

*Yhdistystoiminta ja
talkoohenki
– yhteenkuuluvuus
(6)*

*Saaristo, ulappa,
kasket ja kujat
– elinvoimainen
ympäristö*

*Aktiiviset, terveet ja
rehdit
maalahtelaiset
(7)*

*(1)
Kestävä konsernihallinto:
tasapainoinen talous, tehokas
palvelutuotanto
ja houkutteleva kuntatyönantaja
(2–5)*

*(suluissa viittaus
kuntalain 37. §:ään ja
ratkaiseviin
menestystekijöihin)*



Ratkaisevat menestystekijät

1. kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen (TÄRKEÄÄ: vastaa ”hyvinvointikertomusta”, katso myös kunnan tuleva **terveyttä edistävä rooli** s. 12)

Strategia	Mittari	Ajankohta	Vastaava taho
1.1 Lasten ja nuorten terveyden ja turvallisuuden edistäminen <ul style="list-style-type: none"> - liikkuva koulu ja terveyttä edistävä toiminta va rhaiskasvatuksesta toiselle asteelle - vanhemmuuden tukeminen koko lapsen kasvun ajan - lasten ja nuorten oppiminen ravitseviin ja terveellisiin ruokailutottumuksiin 	50 % kunnan ennaltaehkäisevien tehtävien seurantamittareista on maan keskiarvoa parempi; hyvinvointikertomus	2017–2021	Sivistyslautakunta, vapaa-aika- ja kulttuurilautakunta, kansalaisopisto, perusturvalautakunta ja nuorisovaltuusto
1.2 Kunnossa Kaiken ikää 2.0 kaikille asukkaille <ul style="list-style-type: none"> - liikuntamahdollisuuksien parantaminen, erityisesti ulkona luonnossa - helposti saatavaa hyvinvointineuvontaa 	50 % kunnan ennaltaehkäisevien tehtävien seurantamittareista on maan keskiarvoa parempi; hyvinvointikertomus	2017–2021	Vapaa-aika- ja kulttuurilautakunta, kansalaisopisto, nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto
1.3 Kunnan terveyttä edistävän strategisen johdon kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> - suunnitelma terveyttä edistävälle kokonaisuajattelulle kunnan kaikilla tasoilla - kartoitusta siitä, miten kunta kokonaisuutena tukee hyvinvointia, ja hyvinvointioppaan laatiminen - terveyttä edistävä kokonaisuajattelu koko henkilöstölle 	50 % kunnan ennaltaehkäisevien tehtävien seurantamittareista on maan keskiarvoa parempi; hyvinvointikertomus	2017–2021	Kunnanhallitus ja kaikki muut
1.4 Pitkäaikaistyöttömien syrjäytymisen vähentäminen ja TYP (työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu) <ul style="list-style-type: none"> - etsivä toiminta - tehostettu perheneuvonta ja yleinen neuvonta 	50 % kunnan ennaltaehkäisevien tehtävien seurantamittareista on maan keskiarvoa parempi; hyvinvointikertomus	2017–2021	Sivistyslautakunta, vapaa-aika- ja kulttuurilautakunta ja perusturvalautakunta
1.5 Ikääntyneiden terveyden ja hyvinvoinnin lisääminen <ul style="list-style-type: none"> - helposti saatavilla oleva neuvonta kaikissa mahdollisissa asioissa - senioreiden päivätoiminta 	50 % kunnan ennaltaehkäisevien tehtävien seurantamittareista on maan keskiarvoa parempi; hyvinvointikertomus	2017–2021	Kunnanhallitus, perusturvalautakunta, kansalaisopisto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto
1.6 Ennaltaehkäisevään työhön liittyvän yhdistystoiminnan kehittäminen <ul style="list-style-type: none"> - Yhteistyö kolmannen ja yksityisen sektorin kanssa kokonaisvaltaisen ohjelmatarjonnan saamiseksi koko väestölle 	50 % kunnan ennaltaehkäisevien tehtävien seurantamittareista on maan keskiarvoa parempi; hyvinvointikertomus		Vapaa-aika- ja kulttuurilautakunta, nuorisovaltuusto, vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto

2. Palvelujen järjestäminen ja tuottaminen

Strategia	Mittari	Ajankohta	Vastaava taho
2.1 Tasapainoinen talous - vuosikatteen ja investointien tasapaino, käyttökustannukset yhdenmukaiset maan kuntien käyttökustannusten keskiarvon kanssa	Vuosikate yli 380 €/asukas Vuosikate/poistot yli 100 %	Vuosittain	Kunnanvaltuusto, kunnanhallitus ja kaikki muut
2.2 Hankinnat - tavoitteena verovarojen mahdollisimman suuri arvo, paikallisesti tuotetut ja luonnonmukaiset hankinnat hankintaohjeiden vision mukaisesti aina, kun se on mahdollista ja perusteltua		Vuosittain	Kaikki
2.3 Vapaa-aika ja kulttuuri - ennaltaehkäisevän hyvinvointityöskentelyn vilkastuttaminen kunnan eri toimialojen ja naapurikuntien välisellä yhteistyöllä, terveystoiminnan kehittäminen		2017–2021	
2.4 Varhaiskasvatus - monipuoliset ja joustavat oppimisympäristöt, joita voidaan muuttaa lasten tarpeiden mukaan ja jotka kannustavat ja edistävät osallisuutta - perhepäivähoitokeskusmallin kehittäminen ryhmäperhepäiväkotien tilanteen parantamiseksi	Seuranta pedagogisella dokumentoinnilla - lasten osallisuuden arviointi - toiminnan arviointi	2017–2021	Sivistyslautakunta
2.5 Koulutus - oppimisympäristön kehittäminen digitalisoimalla sellaiseksi, että erilaiset työskentely- ja oppimistavat otetaan siinä huomioon ja sitä on helppo muuttaa	Koulutettujen tuutoropettajien ja digikoulutuksen saaneiden opettajien määrä	2017–2021	Sivistyslautakunta
2.6 Vapaa sivistystyö - Luovuuteen, hyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen kannustaminen hyödyllisellä ja kannustavalla kurssitarjonnalla	Kurssilaisten määrä yli 4 100	2017–2021	Kansalaisopisto
2.7 Tekniikka, rakentaminen ja ympäristö - Kiinteistöjen kunnossapidon tehostaminen sähköisillä ohjausjärjestelmillä ja huoltokirjoilla, jotka mahdollistavat paremman yleiskuvan saamisen kiinteistöjen kunnossapidosta	Kiinteistötalouden seuranta	2017–2018	Tekninen lautakunta, rakennustarkastus ja ympäristölautakunta
2.8 Sosiaali- ja terveydenhuolto - palvelujen laadun ja vetovoiman vahvistaminen, tarjonnan houkuttelevuuden lisäämiseksi - kuntoutuksen priorisointi ikääntyneiden terveyden edistämiseksi sekä kotisairaanhoidon panostaminen ikääntyneiden kotona asumisen mahdollistamiseksi	Hyvinvointikertomuksen seuranta	2017–2021	Perusturvalautakunta

3. Kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet

Strategia	Mittari	Ajankohta	Vastaava taho
3.1 Yleistä - maakuntauudistuksen toteuttamisen tukeminen osallistumalla aktiivisesti alueelliseen valmisteluun		2017–2019	Kaikki
3.2 Vapaa-aika ja kulttuuri - asukkaiden innostaminen aktiiviseen vapaa-aikaan ja ulkoiluun sekä lasten ja nuoren fyysisen ja psyykkisen terveyden edistäminen	Osallistujien määrä / suoritteiden määrä Liikunta ja urheilu: yli 45 000 Nuoret: yli 4 000 Kulttuuri: yli 1 000	2017–2021	Vapaa-aika- ja kulttuurilautakunta
3.3 Varhaiskasvatus - toimintakulttuurin muuttaminen oppivan yhteisön suuntaan, lähtökohtana lasten ja perheiden osallistuminen	Asiakastytyväisyyskyselyihin, henkilöstön itsearviointeihin ja kollegiaalsiin arviointeihin perustuvat arvioinnit	2017–2021	Sivistyslautakunta
3.4 Koulutus - viihtyisän, turvallisen, savuttoman ja huumeettoman kouluympäristön ja hyvien psykososiaalisten edellytysten kehittäminen lasten ja nuorten kasvuille	Oppilashuollon henkilöstömitoitus	2017–2021	Sivistyslautakunta
3.5 Vapaa sivistystyö - alueiden välisen yhteistyön kehittäminen muiden kuntien opistojen ja toimijoiden kanssa omalla toimialalla	Toiminta tavoittaa yli 25 % kunnan asukkaista	2017–2021	Kansalaisopisto
3.6 Tekniikka, rakentaminen ja ympäristö - asiakirja- ja arkistohallinnan digitalisointi nopean ja tehokkaan asiakaspalvelun mahdollistamiseksi	Nopea ja tehokas asioiden käsittely	2017–2021	Tekninen lautakunta, rakennuslautakunta ja ympäristölautakunta
3.7 Sosiaali- ja terveydenhuolto - Jatkuva psyykkisen terveyden edistäminen psyykkisen hyvinvoinnin, yhteisöllisyyden tunteen ja osallisuuden ylläpitämiseksi kehittämällä tukiasumista, päiväkeskuksia ja sosiaalisia kohtaamispaikkoja - Huumeiden käyttöä ehkäisevän työn vahvistaminen	Hyvinvointikertomus	2017–2021	Perusturvalautakunta

4. Omistajapolitiikka

Strategia	Mittari	Ajankohta	Vastaava taho
4.1 Yhtiöittäminen - tehokkaan kiinteistötoiminnan malli SOTE-uudistuksen vuoksi	Dokumentoitu malli ja yhtiöittäminen toteutettu	2017–2018	Kunnanhallitus ja tekninen lautakunta
4.2 Kunnan asuntoyhtiöt - vuokra-asuntojen tarjonta, asuntoyhtiöiden pitkän aikavälin investointisuunnitelma houkuttelevien vuokra-asuntojen turvaamiseksi koko kunnassa, valtuustokauden investointisopimukset	Toteutettu investointisuunnitelma vähintään 85 %:lle hankkeista Vuokrausaste 97 %	2017–2021	Asuntoyhtiöt, kunnanhallitus ja tekninen lautakunta
4.3 Maalahden Energia - kokonaistaloudellisesti edullista energiaa kunnan kiinteistöille ja osallisille	Kannattava toiminta	2017–2021	Maalahden Energia
4.4 Bothnia Broadband - kustannustehokas, luotettava ja varma verkkoyhteys kunnan toimipaikoille, osallisille ja väestölle	Kannattava toiminta	2017–2021	Bothnia Broadband
4.5 Liikelaitos Maalahden Vesi - Bergössä sijaitsevan jätevedenpuhdistamon uusinwestointitarpeen ratkaiseminen kustannustehokkaasti ja kestävästi, ensisijaisesti siirtojohto saaren ja mantereen välille, jos se on taloudellisesti toteutettavissa		2017–2021	Maalahden Vesi

5. Henkilöstöpolitiikka

Strategia	Mittari	Ajankohta	Vastaava taho
5.1 Työmotivaation turvaaminen ja kehittäminen - inspiraation lähteiden luominen ja ajanmukaisten kuntapalvelujen kehittäminen kokeiluilla ja hankkeilla	1–2 kokeilua tai hanketta valtuustokauden aikana	2017–2021	Henkilöstöjohtokunta
5.2 Menestyksenkäs liikkeenluovutus maakunnalle - henkilöstön tukeminen liikkeenluovutuksessa maakunnalle ja onnistuneen tulevaisuuden palvelurakenteen tavoittelemine	Neuvotteluihin ja selvityksiin osallistuminen	2017–2019	Kunnanhallitus ja henkilöstöjohtokunta
5.3 Työhyvinvoinnin edistäminen - työhyvinvoinnin toimintamallin mukaista varhaista puuttumista vahvistetaan esimiesten täydennyskoulutuksella	Sairauspoissaolot alle maan keskiarvon	2017–2021	Henkilöstöjohtokunta
5.4 Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus - tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittäminen esimiesten täydennyskoulutuksella	Henkilöstöpoliittisen tasa-arvosuunnitelman ja yhdenvertaisuussuunnitelman seuranta	2017–2021	Kunnanhallitus ja henkilöstöjohtokunta

6. Kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet

Strategia	Mittari	Ajankohta	Vastaava taho
6.1 Hyvin toimivat neuvostot - toimivan toimintamallin kehittäminen kunnan eri neuvostoille	Dokumentoitu ja testattu toimintamalli	2017–2018	Kaikki
6.2 Kunnan toimintojen digitaalisen vuorovaikutuksen kehittäminen - verkkosivuston kehittäminen valtuusto- ja kuntalaisaloitteiden jättämistä ja seuraamista varten, jotta mahdollistetaan kuntastrategian ja kunnan toiminnan kehittämiseen osallistuminen - kunnan toimintojen vikailmoitusjärjestelmän kehittäminen, myös tekninen osasto - kunnan toimintojen digitalisointi	Dokumentoitu ja testattu verkkosivusto, käyttöön otettu vikailmoitusjärjestelmä	2017–2018	Kaikki
6.3 Kansalaisraadit - Järjestetään yhteistyössä hallintokuntien ja luottamushenkilöiden kanssa 5 kehittelevää keskustelutilaisuutta asukkaille kaikissa kunnan osissa, jotta mahdollistetaan kuntastrategian kehittämiseen osallistuminen	Toteutuneet asukaskeskustelut	2017–2021	Kaikki

7. Elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Strategia	Mittari	Ajankohta	Vastaava taho
7.1 Kaavoitus - elinvoimaiset kunnanosat tarkistamalla Petolahden ja Bergön osayleiskaavat sekä rantaosayleiskaavat	Vähintään 2 hyväksyttyä kaavaa	2017–2021	Kunnanvaltuusto, kunnanhallitus ja tekninen lautakunta
7.2 Rakennustarkastus - rakennusjärjestyksen uudistaminen sekä täydentäminen siltä osin, kuin se koskee loma-asuntojen muuttamista ympärivuotiseen käyttöön	Hyväksytty rakennusjärjestys	2017–2018	Kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, tekninen lautakunta ja rakennustarkastus
7.3 Tonttimyynti - asuntotonttitarjonnan laajentaminen Söderfjärdsbackenin asemakaavan valmistuessa	Hyväksytty asemakaava ja valmis alue	2017–2018	Kunnanvaltuusto, kunnanhallitus ja tekninen lautakunta
7.4 Maalahteen muutto - Maalahteen muuttamista edistetään toteuttamalla Söderfjärdsbackenin asemakaava-alue	Yhteensä yli 8 myytyä tonttia/vuosi, Söderfjärdsbackenin 1. vaiheen tonteista 50 % myyty vuonna 2021	2018–2021	Kunnanhallitus ja tekninen lautakunta
7.5 Elinkeinopolitiikka - yhteistyössä muun muassa yrittäjähdistyksen, Vaasan seudun kuntien, VASEKin, Visit Vaasan, Merenkurkun maailmanperintö ry:n ja Viexpon kanssa seudun elinvoiman kehittämiseksi	Uudet yritykset	2018–2021	Kehittämisjaosto, kunnanhallitus